**Информация о НПФ «Образование и наука»**

Защита социально-экономических интересов членов профессионального союза является основной составляющей в деятельности Общероссийского Профсоюза образование. Неотъемлемой частью данного направления работы стали инновационные формы работы, которые активно развивает Краснодарская краевая организация. По результатам этой деятельности наша организация неоднократно становилась победителем смотра-конкурса ЦС Профсоюза «На лучшую организацию работы по внедрению инновационных форм социальной поддержки членов Профсоюза» по организации оздоровления, деятельности кредитного сберегательного кооператива, взаимодействия с НПФ «Образование и наука». Краевая организация поддерживает социальные программы, работающие на территории края. Например, с 15 июля 2014 года в крае стартовала социальная программа, рекомендованная администрацией Краснодарского края, «Квартира для студента», которая позволяет ученикам старших классов, абитуриентам и студентам купить квартиру в Краснодаре, Анапе, Новороссийске, Геленджике, Армавире, Крымске и Сочи. Цель программы: обеспечить максимально комфортные условия приобретения жилья в удобные для студентов сроки. Действует комплекс скидок и специальных условий: уменьшение стоимости квадратного метра жилья до 1,5 тысячи рублей, рассрочка, резервирование квартиры при сборе определённой части средств. Разработчики программы планируют её реализацию вплоть до 2025 года. Профкомы студентов высших учебных заведений, состоящих на учёте в краевой организации, принимают активное участие в рекламно-разъяснительной работе со студентами. Проводятся встречи студентов с разработчиками данной программы.

Совершенствование пенсионного обеспечения работников системы образования, обозначенное в принятой VI Съездом Программе развития Профсоюза в целом, которое реализуется общероссийским Профсоюзом и единственным в бюджетной сфере отраслевым пенсионным фондом «Образование и наука», является важнейшим направлением в социальной политике государства. Сохраняющийся низкий размер трудовой пенсии педагогов стал сегодня серьезной проблемой. Поэтому, кроме усилий по повышению оплаты труда, достаточно актуальным является вопрос повышения объема пенсионного обеспечения.

Одной из реальных возможностей повысить общий объем пенсионного обеспечения являются новые механизмы, такие как эффективное управление накопительной частью трудовой пенсии, дополнительное добровольное пенсионное обеспечение.

Негосударственный пенсионный Фонд (НПФ) «Образование и наука» является некоммерческой организацией социального обеспечения работников сферы образования и науки, а также их семей, действует на рынке пенсионных услуг более 20 лет. Учредителями фонда являются Профсоюз работников народного образования и науки РФ и Министерство образования РФ. За все годы своей деятельности фонд по доходности занимает стабильно высокие позиции.

Принимая меры по участию в развитии отраслевого пенсионного фонда «Образование и наука», постановлением президиума краевого комитета Профсоюза №51-4 от 10.12.2008 года, был заключён договор о взаимодействии комитета краевой организации Профсоюза с пенсионным фондом «Образование и наука». Подписаны Соглашения о взаимодействии между краевой организацией и министерством образования и науки края, Советом ректоров краснодарского края и республики Адыгея.

Вопросы взаимодействия с НПФ «Образование и наука» рассматривались на пленумах краевой организации, заседаниях президиума, семинарах с председателями территориальных и вузовских организаций Профсоюза.

Пенсионное законодательство после принятия новых законов изменилось значительно. Теперь у нас нет трудовой пенсии, есть страховая пенсия и накопительная пенсия. Они обе относятся к системе обязательного пенсионного страхования. Гражданам России, рождённым после 1967 года, необходимо до 31 декабря 2015 года: будет ли у них только страховая пенсия, или страховая и накопительная пенсии. У людей пенсионного возраста и у тех, кто родился до 1967 года, пенсия будет формироваться, как и до 2014 года.

 Как формируется пенсия? Работодатели платят страховые взносы в размере 22% от зарплаты работника. И сегодня только сам работник до конца 2015 года, имеет право принять решение, выбирает ли он только страховую пенсию (тогда все 22% взносов пойдут на страховую пенсию) или решает оформить и накопительную пенсию. В этом случае 16 % работодатель перечислит на страховую пенсию, а 6% - на накопительную.

Таким образом, необходимо до конца 2015 года, обратиться в ПФР с заявлением о своём решении иметь или не иметь накопительную пенсию. Останешься «молчуном» - решение будет принято за вас – только страховая пенсия. Целесообразно это? Наверное, нет, ведь как говорится в известной пословице "не храните все яйца в одной корзине". Это как раз об этом, о диверсификации рисков, о сохранении своих возможностей.

 Здесь стоит отметить, что необходимо принять не только принципиальное решение - иметь ли накопительную пенсию но, если «да», то кто ей будет управлять. Если вы решаете формировать свою накопительную пенсию в Пенсионном Фонде России, то ей будет управлять Внешэкономбанк. Также можно выбрать для управления своей накопительной пенсией любой негосударственный пенсионный фонд. Что лучше? Ответ, наверное, очевиден – на сегодняшний день доходность негосударственных пенсионных фондов выше. Соответственно, человеку достаточно изъявить желание о переходе в негосударственный фонд, встретиться с представителем фонда, подписать необходимые документы, и представитель все остальное делал сам. Представителями в нашей краевой организации являемся мы: я, Мазницкая Людмила Алексеевна, и Перепичай Алесей Григорьевич.

Коллеги, выгодно или не выгодно иметь накопительную пенсию по сравнению с тем, если бы человек оставил все деньги в страховой пенсии? Страховая пенсия по закону должна индексироваться на уровне инфляции, хотя по закону она также напрямую зависит от доходов Пенсионного фонда России. Накопительная пенсия зависит от доходности пенсионного фонда, в котором она размещена. Если это тот фонд, где доходность превышает инфляцию, то есть не только сохраняются деньги, но они защищены от инфляции, это хорошо. Более того, накопительная часть рассчитывается очень просто, если человек решает, что хочет получать ее пожизненно: вся сумма, которая накопилась вместе с доходом, делится на количество месяцев в годах дожития (сегодня это 19 лет). Если доходность фонда идет на уровне инфляции, то эта пенсия может составить уже не одну треть от страховой пенсии, а значительно больше. То есть рост накопительной пенсии напрямую зависит от доходности пенсионного фонда, в котором она размещена.

Наш НПФ «Образование и наука», учредителем которого выступили Общероссийский Профсоюз образования и Министерство образования и науки РФ – единственный в России, созданный, в первую очередь ради и для работников системы образования, созданный более 20 лет назад. Председатель Общероссийского Профсоюза образования Галина Меркулова стала председателем Совета фонда, Григорий Балыхин (занимавший в то время пост руководителя Федерального агенства по образованию, ныне депутат Государственной думы, член комитета по образованию) занял пост председателя Попечительского совета фонда. Цель отраслевого фонда –предоставить возможность работникам образования возможность увеличения пенсий, т.е. их пенсионноое благополучие, и, посредством этого, создание условий для кадрового обновления в системе образования. Согласитесь, что зачастую люди не выходят на пенсию не только из-за смены статуса или «боязни невосстребованности», но, в первую очередь, их останавливает низкий уровень пенсионного обеспечения. Сегодня в среднем в России пенсия состаляет 8000 рублей, у нас в крае – 9500 рублей. Опираясь на структуру Общероссийского Профсоюза образования, мы выстраиваем свою работу, во-первых, по направлению повышения финансовой грамотности работников образования в части их пенсионного обеспечения и, во-вторых, предоставляем им возможность и инструментарий повышения пенсии.

 Здесь стоит отметить, что за 20 лет работы наш фонд по доходности занимает стабильно высокие позиции. Например, последние три года «Образование и наука» - в первой пятерке по доходности среди негосударственных пенсионных фондов (наша средняя доходность - более 11%, т.е. мы заметно обгоняем инфляцию), что гарантирует людям, доверившим формирование дополнительной, корпоративной или накопительной пенсии - её сохранение и приумножение.

Если посмотреть на опыт других стран, то, например, во Франции действует очень крупный пенсионный фонд учителей. Он уже перерос в пенсионный фонд работников всей бюджетной сферы. Французские учителя являются государственными служащими, пенсия у них не превышает порядка 50 % от заработной платы, но учителя, уходя на пенсию, имеют 80-90 % от той зарплаты, которую они получали бы, продолжая работать. Разгадка проста: у них есть государственная и негосударственная пенсия. Учитель во Франции, начиная работать, с первого дня отчисляет средства на свою негосударственную пенсию.

 В России соотношение трудоспособного населения и нетрудоспособного увеличивается в сторону нетрудоспособного. В советский период было семь работающих человек на одного неработающего, и пенсия составляла в среднем 70 % от заработка. Сейчас у нас пенсия составляет порядка 23-25 %, в первую очередь, потому что на одного неработающего приходится меньше двух работающих человек. По данным социологов, ситуация будет в этом смысле только ухудшаться. Поэтому, конечно, страховая часть пенсии должна быть а , именно благодаря ей, выплачиваются пенсии сегодняшним пенсионерам, но и накопительная часть должна быть у каждого. И позаботиться об этом стоит именно сейчас.

У нас есть сегодня возможность не только самому формировать дополнительную, негосударственную пенсию, но и воспользоваться возможностью формирования накопительной пенсии, на которую работодатель уже перечисляет страховые взносы. А вот куда они пойдут эти взносы – только на страховую или страховую или накопительную пенсию – решение здесь должен каждый принять самостоятельно и, желательно, не откладывая на завтра. Мне нравится высказывание: «Лучше сегодня думать о будущем, чем в будущем с сожалением думать о прошлом». К этому мы призываем и работников образования – задуматься о своём пенсионном будущем и сделать всё возможное сегодня, чтобы не сожалеть о не использованных возможностях завтра.